

Veillez indiquer tout autre commentaire que vous aimeriez faire :

Avez-vous des témoins qui ont vu ou entendu ce qui s'est passé?

Nom : _____ Téléphone : _____

Information que cette personne pourrait donner sur le ou les événements :

Nom : _____ Téléphone : _____

Information que cette personne pourrait donner sur le ou les événements :

Nom : _____ Téléphone : _____

Information que cette personne pourrait donner sur le ou les événements :

À votre connaissance, la personne visée par la plainte a-t-elle agi avec d'autres personnes?

Oui, précisez
Non

Avez-vous fait l'une ou l'autre des démarches suivantes au sujet de cette situation de harcèlement?

- Signifié votre malaise à la personne concernée
- Parlé avec d'autres personnes de votre entourage
- Parlé avec une personne du Service des ressources humaines
- Parlé avec un représentant de votre association ou de votre instance syndicale
- Parlé avec votre supérieur immédiat
- Rencontré une personne-ressource
- Participé à une médiation
- Rencontré une personne du PAP
- Déposé un grief
- Autre : **Précisez :**

Que souhaitez-vous pour régler cette situation?

- Je veux signaler le problème et tenter de le régler moi-même. J'accepte que l'on communique avec moi. oui _____ non _____
- J'aimerais entreprendre une démarche de médiation
- Je veux porter plainte auprès du Cégep de Sherbrooke et qu'il y ait enquête
- J'autorise _____
(nom de la ou des personne(s) contactée(s))
à transmettre toute information pertinente au responsable du comité d'enquête.

Autre : **Précisez :**

Je déclare que la plainte telle que libellée dans le présent document correspond bien à ma volonté et que les faits à l'origine de ma plainte sont véridiques, que je les ai volontairement divulgués en toute connaissance de cause et sans contrainte d'aucune part.

Je suis conscient qu'une fausse déclaration pourrait entraîner des recours contre moi par la ou les personnes mises en cause et par le Cégep de Sherbrooke.

Je reconnais avoir été formellement avisé de ne pas discuter de la présente plainte avec la personne mise en cause.

Je reconnais avoir été formellement avisé que la personne mise en cause recevra une copie conforme de ma plainte.

Signature : _____ Date : _____

Acheminez ce formulaire sous pli confidentiel à l'attention du représentant du comité sur le harcèlement psychologique au travail.

Liste^{1,2,3} indicative de termes pour faciliter la rédaction de la plainte

Cette liste vous est présentée à titre indicatif et peut vous aider à mieux cerner et décrire la situation de harcèlement que vous vivez. Rien ne vous empêche d'utiliser d'autres mots et adjectifs pour décrire votre situation de harcèlement.

Comment s'est-elle manifestée? Quelles répercussions a-t-elle eues sur votre situation de travail, sur votre santé physique ou psychologique?

Geste hostile	Empêcher de s'exprimer
Conduite humiliante	Déstabiliser
Baisse d'estime de soi	Discréditer
Parole hostile	Absentéisme
Problème de concentration ou rendement faible	Doute
Problème de santé (insomnie, maux de tête, ...)	Confusion de rôles
Perte d'intérêt et d'engagement envers le travail	Conduite vexatoire
Isolement	Gestion inefficace des conflits
Ignorance des conflits	Menace
Surcharge de travail	Propos dénigrant
Abus de pouvoir	Mobbing
Représailles	Intimidation
Manque de considération	Favoritisme
Conditions de travail difficiles	Horaire de travail
Manque de ressources matérielles	Atteinte à la réputation
Découragement	Surveillance excessive
Rumeur	Sarcasme
Complicité silencieuse d'employés	Peur
Révolte	

¹ Travail Québec, Une stratégie de prévention du harcèlement psychologique au travail et de soutien aux victimes, 2002.

² Commission des normes du travail, Guide de sensibilisation à l'intention des employeurs et des salariés, 2003.

³ CSN, Politique de prévention de la violence et du harcèlement au travail, 2004.