



# Compte-rendu de la réunion du Comité d'animation départemental et syndical (CADES)

tenue le 16 octobre 2013 au local 2-28-232

## Présences (24) :

Caroline Poupart (Arts visuels), Annie-Chantal Guibord (Biologie), Joannie Roberge (Danse), Gilles Poulin (Français), Yvon St-Jean (Gestion et exploitation d'entreprise agricole), Josée Lebrun (Histoire), Carol Cochrane (Langues modernes), Martin Fontaine (Mathématiques), Nathalie De Grâce (Musique), Kim Noël-Boulet (Psychologie), Kaven Hébert (Sciences sociales), Raphaël Chapdeleine (Sciences sociales), Emilie Poulin (Techniques de bureautique), Olivier Domingue (Techniques de laboratoire : Biotechnologies), Pierre Lalonde (Techniques de travail social), Élise Tétreault (Techniques d'éducation à l'enfance), France Fortin (Techniques d'inhalothérapie), Jean-Thomas Courchesne (Exécutif), Julie Dionne (Exécutif), Dominique Dubuc (exécutif), Sophie Gagnon (exécutif), Steve McKay (exécutif), Claude Tétreault (Exécutif), Philippe Langlois (exécutif).

Compte-rendu de la rencontre préparé par Steve McKay

## 1. Politique FRS et politique de don.

---

- Julie Dionne fait une présentation des enjeux liés au fonds de résistance syndicale (FRS).
- Elle note l'absence de règles de gestion de ce fonds.
- La politique vise à mieux encadrer la gestion et l'utilisation du fonds.
- La politique de don et la politique de gestion du fonds de résistance étaient unies. On suggère de les séparer.
- Politique de don: 2500\$ au local et 2500\$ à l'international. Le don maximal que l'exécutif peut faire: 200\$. Les dons supplémentaires doivent être approuvés par l'assemblée générale.
- Est-ce qu'on maintient l'égalité entre des dons locaux et les dons internationaux?
- Politique de l'utilisation du fonds de résistance en cas de grève : le sondage que nous avons fait nous a appris que plusieurs membres auraient de la difficulté s'ils n'avaient pas de salaire pendant deux semaines.
- On utilise les revenus d'intérêt du fonds afin de payer les frais d'opération.
- L'exécutif suggère de garder le fonds de résistance avec un solde minimal de 100 000\$.
- On fait la présentation des trois scénarios (voir le document).
- Un consensus émerge: nous devons nous doter d'un fonds de résistance.

## 2. Sécurité au pavillon 11 (bio) et biosécurité.

---

- Aucune sécurité au pavillon 11. On considère que la situation est problématique en biologie.
- On mentionne qu'il serait nécessaire d'avoir un téléphone au pavillon 11.
- Comité de biosécurité est mise en place afin d'assurer une bonne gestion des éléments bio-dangereux.
- Claude Tétrault présente les activités du comité psst.

## 3. Statuts et règlements.

---

- Philippe Langlois présente les propositions d'amendements aux statuts et règlements du SPECS-CSN.
- Vacance au sein du bureau: Consensus.
- Vice-présidence aux affaires pédagogiques: Consensus
- Vice-présidence à l'information: Consensus
- Élections au bureau: On remplace «secret» par «confidentiel» page 7, X.04 (a). Voir les modifications suggérées. Le directeur d'élection ne doit pas dévoiler le nom des candidats.
- Consensus au sujet du nouveau nom: CIDS